
Una mirada al desempleo en Tarija

A look at unemployment in Tarija

María Carolina Soto Montenegro

Master en Administración de Empresas.
Universidad Católica Boliviana "San Pablo",
Unidad Académica Regional Tarija.
carolinassotomontenegro@gmail.com

SOTO Montenegro, María Carolina; (2015). "Una mirada al desempleo en Tarija". *Perspectivas*, Año 18 – N° 36 – noviembre 2015. pp. 91-120. Universidad Católica Boliviana "San Pablo", Unidad Académica Regional Cochabamba.
Clasificación JEL: E2 - E24 - E26.

Resumen

El desempleo es uno de los problemas sociales más importantes para todo país o región, considerando los efectos que trae esta situación para los individuos involucrados, para las empresas o instituciones y para la sociedad en general, por lo que la comprensión de las características que presenta el desempleo se convierte en algo complejo pero necesario de conocer, tal es así que esta situación puede ser analizado desde diferentes áreas de conocimiento o perspectivas, siendo en cada caso un gran aporte para la problemática. De esta manera el presente estudio brinda un panorama de esta realidad pero desde la perspectiva del que lo vive, es decir, la mirada del desempleo visto por las personas que se encuentran desempleadas, considerando en el estudio diferentes aspectos como algunos datos generales el desempleo que permite encuadrar el problema, la descripción de las políticas públicas orientadas a disminuir el problema, las diferentes características sociodemográficas que tienen estas personas, las alternativas de solución, medios utilizados en la búsqueda de empleo, características buscadas en el empleo, tipos de desempleo, principales factores que inciden en la obtención de empleo y por último efectos que tiene esta situación en la familia y en la persona.

Palabras claves: Desempleo, tipos de desempleo.

Clasificación JEL: E2 - E24 - E26.

Abstract

Unemployment is one of the most important social problems for any country or region, considering the effects that this situation brings to the individuals involved, for companies or institutions and society in general, so understanding the characteristics presented unemployment becomes complex but necessary to know, so much so that this situation can be analyzed from different areas of knowledge or perspectives, and in each case a great contribution to the problem. Thus, the present study provides an overview of this reality but from the perspective of what lives, ie, the look of unemployment seen by people who are unemployed, whereas in the study different aspects as some general data on unemployment allows you to frame the problem, the description of public policies aimed at reducing the problem, the different demographic characteristics that these people, alternative solutions, means used in the job search, characteristics sought in employment, unemployment rates, main factors involved in obtaining employment and ultimately effects of this situation in the family and the person.

Keywords: Unemployment, unemployment rates.

Classification JEL: E2 - E24 - E26.

Introducción

El desempleo es uno de los mayores problemas económicos y sociales a los que deben enfrentarse las sociedades actuales. El debate público sobre la falta de trabajo ha estado centrado principalmente en el análisis de los sectores económicos que lo provocan y la discusión de las políticas económicas más adecuadas para hacerle frente.

La temática del desempleo es amplia y al mismo tiempo importante para toda región, porque permite conocer diferentes características que están originando el desempleo, por tanto para empezar se puede comprender el desempleo, desocupación, cesantía o paro, en el mercado de trabajo, como aquella situación del trabajador que carece de empleo y, por tanto, de salario. También se dice que es la parte de la población que estando en edad, condiciones y disposición de trabajar -población activa- carece de un puesto de trabajo

Este tema ha sido objeto de declaraciones, opiniones y comentarios referidas a la polémica del desempleo, por lo que es fundamental contar con un estudio que oriente futuras decisiones para la sociedad en general y principalmente para aquellas instituciones que pueden apoyar en la solución de este problema.

Es posible que parezca sencillo medir la cantidad de desempleados que hay en la economía, pero en realidad no lo es. Aunque resulta fácil distinguir entre una persona que tiene un empleo a tiempo completo y una persona que no está trabajando, es mucho más difícil distinguir entre una persona que está desempleada y una persona inactiva.

Tomando en cuenta que en Bolivia la población económicamente activa (PEA) ronda alrededor de 4 millones comprendidas entre 15 a 65 años. La CEPAL y CEDLA sostienen que 1 de cada 10 personas económicamente activas están desempleadas, pero el gobierno y el INE responden que es menor, según el ministerio del ramo estaría oscilando entre 7 y 8% apoyándose en las proyecciones de la OIT del 2009.

Para el Centro de Estudios para el Desarrollo Laboral y Agrario (CEDLA), el descenso de la tasa de desempleo en Bolivia se presenta de la siguiente manera: 2005 (12,1%), 2006 (11,3%), 2007 (9,5%), 2008 (10,2%), 2009 (11%) y 2011 (7,9%). (Ministerio de Economía y Finanzas Públicas, 2013). Específicamente el Banco Central de Bolivia, afirma una reducción en la tasa de desempleo urbano, para el año 2013 registrándose una tasa de 4%. Sin

embargo esta situación ha presentado un cambio, registrándose una tasa de desempleo en Bolivia en el orden del 5,5% para la gestión 2014, que es la más baja de la región es decir de sud américa, demostrando una disminución en relación a la gestión 2013 que presentaba el 7,3%. Ante esta situación los departamentos de Tarija y Cochabamba son los departamentos que ocupan el quinto lugar en tasa de desempleo en Bolivia. (INE, 2014). La misma información se respalda con el dato proporcionado por el ministro de trabajo, que indica que la tasa de desempleo es de 3,2% para el año 2014. (Calizaya, 2014). Contribuyeron al descenso del paro laboral en el país las políticas de desarrollo aplicadas por el Gobierno Nacional a partir de 2006, como la implementación de la reforma de la seguridad social, la creación de nuevas fuentes de empleo y el fortalecimiento de los servicios públicos de salud y educación, entre otros factores. Sin embargo el Centro de Estudios para el Desarrollo Laboral y Agrario (CEDLA) considera que esa reducción no obedece a la creación de más fuentes de empleo, sino porque a falta de trabajo la gente desempleada deja de buscarlo.

Es de gran preocupación en nuestro país más específicamente en la ciudad de Tarija la cantidad de personas que se encuentran sin empleo o desocupadas, principalmente profesionales jóvenes que al salir de la universidad no consiguen trabajo. El desempleo y la estabilidad laboral en nuestra economía son algunas de las preocupaciones más urgentes que tienen que ser resueltas en un contexto de realismo y creatividad. En Bolivia las tasas de desempleo son más elevadas en los segmentos de mano de obra joven y de menores recursos. Este problema tiene muchas consecuencias tanto en el ámbito económico como social.

El mismo persiste y las características o factores de estas personas desempleadas es lo que se tiene en cuestión para saber el por qué algunos son los que consiguen trabajo y por qué otros no, indicadores importantes ayudan a precisar estos datos que son de gran aporte en la resolución del problema planteado y a la vez son determinantes para conocer más a fondo a este conjunto de personas. (Machaca, Machicado, & Tarqui, 2011)

El estudio de diferentes variables relacionadas a las personas desempleadas nos permite diagnosticar la realidad de la población sus características y su desarrollo a través del tiempo y proporcionará información relevante para la sociedad en general y para los involucrados en la temática.

Problemática

Según estudios de CEDLA en 2008 los mayores afectados por el desempleo son las mujeres, jóvenes y profesionales en ese orden. La tasa de desempleo de la mujer fue 13%, con respecto a la del varón que fue de 7%, probablemente la diferencia se deba a la discriminación de género que todavía existe, tales como el acceso (o negación a la mujer) a ciertos cargos y puesto de trabajo.

Los estudios mencionan que los jóvenes son los más afectados por el desempleo, debido a que este sector representa 2/3 de la población sin trabajo. En este nivel están incluidos los nuevos bachilleres que se insertan en el mercado laboral anualmente, se dice que en Bolivia cada año egresan 50 mil bachilleres de los cuales 20 mil entran a buscar trabajo.

En tercer lugar de desempleados lo ocuparían los profesionales, es decir aquellos que poseen algún grado de educación superior. Según UDAPE; un recién titulado de la universidad tarda en encontrar algún trabajo entre 15 a 23 meses. Según CEDLA cuanto más elevado es el nivel de formación más alto es la tasa de desempleo. Esta realidad está determinando que muchos profesionales con licenciatura, maestría o doctorado, que al no encontrar empleo en el que puedan aplicar su preparación académica de años, tienen que conformarse con sueldos y salarios bajos. A la hora de contratar un empleado, las empresas buscan personas preparadas con experiencia en el rubro, los jóvenes quedan excluidos por falta de la misma. De ahí el círculo vicioso, la empresas no contratan a jóvenes sin experiencia y los jóvenes no tienen experiencia porque no son contratados. Es por esto que para los jóvenes es fundamentalmente importante los programas de promoción del primer empleo o las pasantías laborales. Los únicos que pueden asegurar una integración de éste sector al mercado laboral son el Gobierno y el Estado a través de políticas públicas.

El Subempleo siendo empleo parcial o limitado de la mano de obra disponible; que llega a ser igual al empleo informal, presenta un índice de 65% de la Población Económicamente Activa, mientras el 37% de la población nacional de ocho millones de bolivianos sobrevive con menos de un dólar al día.

Este problema ha ocasionado en las familias una desintegración familiar a causa de que han tenido que emigrar al extranjero u otras opciones como los

trabajos informales para poder conseguir empleos los jefes de familia y poder enviar remesas a sus familias para que tengan una mejor calidad de vida.

Otra opción que se puede observar actualmente es que los desempleados se apoyan en los sindicatos para acceder al gobierno, como lo afirma el presidente de la Federación de Profesionales de Tarija, donde se anuncia la propuesta de creación de un bono para las personas profesionales desempleadas; el dirigente estimó, que el 90 % de los profesionales en Tarija no tienen empleo seguro, y que la mayor parte de los profesionales se dedican a otras actividades que no tienen que ver con su profesión y eligen la apertura de un negocio propio e independiente. (Red Aclo, 2014). Y por último señalar que parte de la población desempleada se rinde en la búsqueda de empleo y se aísla del resto entrando en un estado de depresión y dependencia.

Según el Ministerio de trabajo las personas profesionales tardan en hallar empleo en áreas de su formación debido a la edad, y condiciones físicas, mentales, psicológicas, por otro lado las leyes que amparan al empleado, hacen que las empresas reduzcan el personal y esto elimina las opciones de trabajo. Así también el sector público se convierte en un eje importante en la temática abordada, para lo cual el Gobierno Nacional trabaja en el Plan Nacional de Empleo, el mismo que pretende crear fuentes de trabajo sostenibles en el tiempo, el mismo que busca generar fuentes laborales dignas, fijas y sostenibles a largo plazo en base a proyectos concretos.

El desempleo y la trayectoria laboral en nuestra economía son algunas de las preocupaciones más urgentes que tienen que ser resueltas en un contexto de realismo y creatividad. En Bolivia las tasas de desempleo son más elevadas en los segmentos de mano de obra joven y de menores recursos, por lo tanto, el gobierno debería tomar en cuenta los efectos adversos que se imponen cuando se establecen regulaciones laborales más rígidas.

Por tanto tomando en consideración lo anteriormente analizado, se puede plantear el siguiente problema de investigación:

¿Qué características presenta el desempleo en la ciudad de Tarija?

Delimitación.-

Objeto de estudio.- Características del desempleo

Unidad de análisis.- Personas desempleadas de la ciudad de Tarija

Temporal.- Octubre 2014 - Agosto 2015

Geográfico.- Bolivia, Tarija, Cercado, Ciudad de Tarija.

Objetivos

Objetivo general

Analizar las características generales que presenta el desempleo desde la mirada del desempleado en la ciudad de Tarija.

Objetivos específicos

Analizar datos generales del desempleo

Describir las actuales políticas públicas orientadas a disminuir las tasas de desempleo

Describir características sociodemográficas de las personas desempleadas

Identificar qué alternativas son consideradas por las personas desempleadas para solucionar el problema

Identificar los medios más utilizados para la búsqueda de empleo por parte de las personas desempleadas

Analizar los principales factores que inciden en la obtención de empleo

Identificar los tipos de desempleo que se presentan desde la perspectiva del desempleado

Determinar el tipo de empleo que buscan las personas desempleadas

Analizar los principales efectos del desempleo en la familia y en la persona

Justificación

El presente trabajo permite comprender la realidad que viven las personas desempleadas y conocer algunos factores que podrían estar originando esta situación de manera que las mismas puedan ser consideradas o evitadas por la sociedad en general, dado que al ser un problema social todas las personas nos vemos afectadas de manera directa o indirecta.

Así también a través del estudio se podrá conocer de qué manera las personas

desempleadas buscan una solución a su problema, como les afecta en diferentes ámbitos, que características personales presentan y otras variables generales que permitirá al lector tener una mirada general de la problemática abordada.

Diseño metodológico

Tipo de investigación

El presente estudio se encuentra enmarcada en una investigación de carácter cuantitativo como enfoque dominante pero apoyado del enfoque cualitativo que permite tener una comprensión de las diferentes variables estudiadas. El diseño de la investigación es no experimental dado que se estudiarán a los sujetos en sus situaciones reales, sin manipulación; así también se ve por conveniente realizar un estudio de diseño exploratorio y descriptivo, considerando que se podrá tener una descripción de la realidad del desempleo en Tarija, pero al mismo tiempo algunas variables serán analizadas de manera exploratoria lo que permitiría posteriormente la profundidad en variables específicas o continuar con investigaciones relacionadas al tema a abordar. El diseño transaccional aplicado en la presente investigación permite tener una comprensión de la realidad en un momento determinado.

Fuentes de información

Se hace uso de información primaria y secundaria; la primaria proporcionado principalmente por la aplicación de encuestas a personas desempleadas de la ciudad de Tarija y entrevistas a expertos en la temática o entrevistas con personas clave, y también se cuenta con información secundaria como es el caso de políticas, normas, reglamentos y datos estadísticos relacionados al desempleo tanto a nivel nacional como local.

Diseño Muestral

Se consideró diferentes poblaciones de estudio, para poder obtener información representativa, la misma que se explica a continuación:

Desempleados: población económicamente activa que no cuentan con un empleo que vivan en la ciudad de Tarija, comprendidos entre los 18 a 65 años, posteriormente para el cálculo de la población de estudio se aplicó una tasa de desempleo a la población económicamente activa de 6.5%, dato obtenido

del INE para la gestión 2014. Esta información permitió realizar el cálculo del tamaño de la muestra aplicando el muestreo aleatorio simple para poblaciones finitas y proporciones de éxito y fracaso con una posterior asignación por estratos proporcional en distritos de la ciudad de Tarija, obteniendo una muestra de 214 personas.

Expertos en la temática: Para poder comprender la realidad del desempleo y sus variables se ve por conveniente realizar entrevistas a expertos en el área como es el caso de economistas, administradores u otro profesional.

Instituciones: En nuestra ciudad existen instituciones que tienen información importante relacionada al desempleo como es el caso de las oficinas del Ministerio de Trabajo, Gobernación- Secretaria de desarrollo, COB (Central Obrera Boliviana), Alcaldía y otras.

Resultados de la investigación

Datos generales del desempleo

El desempleo, desocupación, cesantía o paro, en el mercado de trabajo, hace referencia a la situación del trabajador que carece de empleo y, por tanto, de salario. Por extensión es la parte de la población que estando en edad, condiciones y disposición de trabajar -población activa- carece de un puesto de trabajo. Para referirse al número de parados de la población se utiliza la tasa de desempleo por país u otro territorio. También puede ser comprendido como aquel sujeto que forma parte de la población activa (se encuentra en edad de trabajar) y que busca empleo sin conseguirlo, esta situación se traduce en la imposibilidad de trabajar pese a la voluntad de la persona. (Definicion.de, 2014)

Los jóvenes son los más castigados por la crisis mundial y los que tienen la tasa de desempleo más alta según un estudio de la Organización Mundial del Trabajo (OIT – 2012). En Bolivia, la situación socio-económica es uno de los factores que influye en la tasa de desempleo juvenil. Según datos del Centro de Estudios para el Desarrollo Laboral y Agrario (CEDLA), la tasa de desempleo era de un 15,5% en el 2010. Hoy la tasa de desempleo juvenil se ha duplicado, tanto en el país como a nivel mundial.

Cada año, egresan y se titulan 170 mil de las universidades del país y sólo 80 mil consiguen trabajar (53%) y un 47% termina desempleado, subempleado o

creando negocios propios por necesidad más que por oportunidad. Los jóvenes están en mayor situación de desprotección social por empleos inestables, temporales y de menores ingresos e incluso inexistencia de trabajos estables. Según los datos cerca de 75 mil jóvenes, en la actualidad, no cuentan con trabajo o una fuente de ingreso propio hasta el 2013. Esta población desocupada estaría buscando trabajo sin poder encontrarlo, lo que refleja la verdadera falta de empleo para este sector, que transita de la ocupación a la inactividad, entre ellos están los bachilleres y profesionales. (EJU, 2013)

Esta población desocupada estaría buscando trabajo sin poder encontrarlo, lo que refleja la verdadera falta de empleo para este sector, que transita de la ocupación a la inactividad, entre ellos están los bachilleres y profesionales. (EJU, 2013)

En el caso de gente preparada, son personas que tienen experiencia laboral, pero esto ya no es un aspecto que les garantice encontrar empleo. Por otra parte el factor que les impide encontrar trabajo es la falta de oferta laboral en el país y sobre todo para los más calificados, dentro de ellos están jóvenes que han llegado a la secundaria completa o que ya están transitando incluso a cursos de posgrado. (EJU, 2013)

El presidente de los profesionales, afirma que Tarija siendo el departamento más rico de Bolivia tiene escasez de oportunidades para la población debido a la falta de empresas, auspicios a las iniciativas de emprendimientos privados y personales, inclusive dijo que se ve que cada vez más empresas y microempresas tienden a cerrarse.

El índice de desempleo en Tarija fluctúa entre 14 y 16%, lo mismo ocurre en el país al igual que en otros países, como en el continente europeo donde los desempleados representan el 18%. En la actualidad, la mano de obra calificada en esta ciudad y el país en general no tiene buenos recursos legales, la mano de obra no calificada es tomada sin tener ningún contrato de trabajo, sin derecho a beneficios sociales como el aguinaldo; sin embargo esta situación está cambiando gracias a las políticas que ha abordado el gobierno nacional con el ministerio de trabajo y la exigencia de la ley del trabajo que está siendo regulada y controlada en las diferentes instituciones y/o empresas.

Existen diferentes situaciones de desempleo, en primer lugar debe reconocerse que el empleo en las entidades públicas está cubierto por la gente que

responde a los partidos de gobierno, no es un problema actual, “siempre fue así”. En segundo lugar, el empleo en el sector privado se caracteriza porque los empleadores dan trabajo preferentemente a sus parientes, amigos o conocidos, en consecuencia queda poco para aquellos que no son partidarios ni emparentados con los empresarios. (Nuevo Sur, 2013)

Una de cada diez personas recientemente tituladas no encuentra trabajo, según datos del CEDLA. El mercado demanda más operarios o vendedores para negocios. Se trata de las ramas metalmecánica, costura, carpintería y construcción. Estudiar durante cinco o seis años ya no es una garantía para conseguir un trabajo, pues cuanto más elevado es el grado de educación, mayor es la tasa de desempleo. “Los desempleados son los más escolarizados”, reporta la Encuesta Urbana de Empleo del CEDLA y señala que el 10,5% de los desempleados son personas que alcanzaron un nivel educativo superior, es decir, que consiguieron títulos a nivel técnico o profesional. En segundo lugar figura el grupo que terminó la secundaria (8%) y como tercero, aparecen desocupados sin ningún grado de educación (6,4%).

Políticas públicas

El desempleo es una realidad que se presenta en todos los países y regiones durante muchos años, y Tarija no es una excepción, por lo que diferentes gobiernos se preocupan por esta realidad y buscan formas de bajar las tasas de desempleo de las regiones planteando diferentes leyes, políticas y normas que permitan eliminar esta situación o bien disminuirla.

Las políticas públicas son el conjunto de objetivos, decisiones y acciones que lleva a cabo un gobierno para solucionar los problemas que en un momento determinado los ciudadanos y el propio gobierno consideran prioritarios. Desde este punto de vista, las políticas públicas se pueden entender como un proceso que se inicia cuando un gobierno o un directivo público detecta la existencia de un problema que, por su importancia, merece su atención y termina con la evaluación de los resultados que han tenido las acciones emprendidas para eliminar, mitigar o variar ese problema.

El Ministerio de trabajo es el encargado de la gestión de las políticas del Poder Ejecutivo Nacional en materia de las relaciones laborales, empleo y de la seguridad social. Propone, diseña, elabora, administra y fiscaliza las políticas para todas las áreas del trabajo, el empleo y las relaciones laborales, la capacitación laboral y la seguridad social. Esta entidad está a cargo del

ministro quien es designado por el presidente de la nación. La cartera laboral está formado por tres secretarías: Trabajo, Empleo, Seguridad Social; Subsecretarías y Direcciones Nacionales.

Las políticas laborales son un conjunto de políticas que actúan en la definición de la relación de trabajo entre el trabajador y el empleador y que influye en el marco y en las condiciones en que se realiza el trabajo. Comprende disposiciones relativas a salarios mínimos, prestaciones, seguridad social, seguridad e higiene en el trabajo, seguridad en el empleo, no discriminación, restricciones al trabajo de menores, derecho a la sindicalización, derecho de huelga, y todo el conjunto de leyes laborales, Convenios Internacionales de Trabajo y normas institucionales que rigen en esta materia.

Es con el ascenso a la presidencia de Evo Morales que se intenta volver a las anteriores políticas de protección del empleado. Las medidas de este tipo, adoptadas por el “proceso de cambio”, representan una evolución positiva de acciones políticas para los trabajadores beneficiarios de la ley general del trabajo; sin embargo, hay especialistas que cuestionan su verdadero impacto.

Las acciones y políticas que buscan generar empleo, pueden ser clasificadas según el alcance territorial de las mismas en la cual se identifican las siguientes como las más relevantes.

A nivel nacional se puede citar:

CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO.

Según el artículo 46 de la CPE, queda de manifiesto lo siguiente: “

Toda persona tiene derecho:

Al trabajo digno, con seguridad industrial, higiene y salud ocupacional, sin discriminación, y con remuneración o salario justo, equitativo y satisfactorio, que le asegure para sí y su familia una existencia digna.

A una fuente laboral estable, en condiciones equitativas y satisfactorias.

II. El Estado protegerá el ejercicio del trabajo en todas sus formas.

III. Se prohíbe toda forma de trabajo forzoso u otro modo análogo de explotación que obligue a una persona a realizar labores sin su consentimiento y justa retribución.

PLAN DE APOYO AL EMPLEO.

Programa que busca la incorporación de los jóvenes al mercado laboral, a través de una práctica profesional de tres meses en empresas del sector privado y en cargos acordes al perfil de los postulantes, tiempo en el cual el gobierno nacional se compromete a cancelar un salario básico por mes a los beneficiarios, una vez terminado este periodo de prueba, el postulante deberá acceder a una evaluación para determinar sus incorporación definitiva a la organización.

MI PRIMER EMPLEO DIGNO.

Programa gubernamental dirigido a personas cuyas edades estén comprendidas entre los 18 – 24 años, hayan completado sus estudios hasta segundo medio y no cuenten con título universitario. Esta iniciativa consta de tres fases:

Capacitación: Durante tres meses el individuo se capacita en un instinto hasta obtener el título de técnico medio/ superior, en áreas como gastronomía y electromecánica entre otras.

Práctica Profesional: El beneficiario realiza una práctica profesional durante 4 meses, tiempo en el cual recibe un incentivo de 22 Bs diarios de parte del gobierno nacional.

Contratación: La empresa evalúa al pasante y analiza su incorporación a la planilla.

AUMENTO DE LA INVERSIÓN PÚBLICA.

Uno de los pilares del actual gobierno es la creación de nuevos empleos a través de un aumento del gasto público. En 2005 la inversión pública sólo llegó al USD 629 millones, en tanto que en 2012 el monto de la inversión pública ejecutada fue de USD 2.874 millones. Para la gestión 2013 se elevó el Presupuesto Reformulado de USD 3.806 millones a USD 4.634 millones, cifras récord en la historia de la economía nacional.

A nivel departamental se puede citar:

Ley Departamental Nro. 32 “Ley de inserción laboral de los jóvenes titulados de los institutos técnicos”

La presente ley tiene por objetivo contribuir a la inserción laboral de los jóvenes de institutos técnicos, contribuyendo a la disminución de la tasa de desempleo. El órgano ejecutivo del Gobierno Departamental Autónomo y Ejecutivos Seccionales deberán tener como mínimo 50 estudiantes de institutos técnicos en las planillas de personal de dichas empresas asignada, para que dichos jóvenes obtengan experiencia laboral.

Los expertos entrevistados afirman que el Gobierno está trabajando en una Política Nacional de Empleo, porque “se sabe que en nuestro país hay un déficit de fuentes de trabajo y, con esta medida se pretende crear empleos que sean sostenibles en el tiempo”. Se explica que la baja del desempleo en el país se da en el ámbito laboral no fijo y lo que se pretende lograr con el Plan Nacional de Empleo, es generar fuentes laborales dignas, fijas y sostenibles a largo plazo en base a proyectos concretos.

El Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social durante casi siete años (2007-2014) ha desarrollado políticas activas en áreas de empleo y emprendimiento orientadas a dignificar el trabajo juvenil, después de acumular experiencia práctica, fruto del trabajo con más de seis mil jóvenes, tiene algunas propuestas que son plasmadas en el nuevo proyecto denominado: “Mejora de la empleabilidad e ingresos laborales de los jóvenes”. Cabe informar que dicho proyecto se implementará en el sexenio 2015 a 2020. La jefa Departamental del Ministerio de Trabajo, reconoció que hablar de desempleo o trabajos informales es algo difícil y mucho más el encontrarle una solución, expresó que incluso se puede ver a profesionales trabajando en aéreas en las que no estudiaron. Por este motivo, dijo que como Ministerio de Trabajo se encuentran trabajando a través de programas para tratar de subsanar este problema, garantizando inserción laboral de acuerdo a su perfil. Por ejemplo, habló sobre el programa de “Mi Primer Empleo Digno y Apoyo al Empleo (PAE)” que según dijo, tiene el objetivo de desarrollar políticas de empleo.

Si bien las diferentes políticas públicas encaradas por los gobiernos nacionales y departamentales buscan solucionar diferentes problemas, algunos de ellos

como se puede ver están dirigidas de manera directa a disminuir el desempleo en Bolivia y Tarija, sin embargo cabe resaltar que otras políticas públicas de manera indirecta también podrían tener una repercusión en el desempleo.

Se puede decir que las diferentes políticas públicas contribuyeron al descenso del paro laboral en el país las políticas de desarrollo aplicadas por el Gobierno Nacional a partir de 2006, como la implementación de la reforma de la seguridad social, la creación de nuevas fuentes de empleo y el fortalecimiento de los servicios públicos de salud y educación, entre otros factores. De esta manera puede explicarse cómo en las últimas siete gestiones la tasa de desempleo abierto urbano bajó en Bolivia.

Sin embargo al respecto el Centro de Estudios para el Desarrollo Laboral y Agrario (CEDLA) considera que esa reducción no obedece a la creación de más fuentes de empleo, sino porque a falta de trabajo la gente desempleada deja de buscarlo.

También se puede considerar la opinión de las personas desempleadas sobre si consideran que las actuales políticas públicas disminuyen el desempleo; al respecto las personas desempleadas en un 45% no considera que estas logren un resultado en la disminución del desempleo, mientras que un 23% afirma no conocer dichas políticas, esta situación puede ser explicada por que principalmente las mismas están direccionadas principalmente a la inserción laboral, pero no a solucionar el problema para personas que ya tienen un recorrido laboral y que por diferentes situaciones actualmente no están trabajando.

Características sociodemográficas del desempleado

Es importante tratar de comprender las características personales y sociales que presentan las persona que se encuentra sin empleo, como es el caso de la edad, en la cual estudios indican que el 50% de población desempleada en Bolivia, entre mujeres y varones, son jóvenes, como consecuencia de la falta de oportunidades laborales en el país, a pesar de un crecimiento importante del Producto Interno Bruto (PIB).

Según estudios de CEDLA en 2008 los mayores afectados por el desempleo eran las mujeres, jóvenes y profesionales en ese orden. La tasa de desempleo de la mujer fue 13%, con respecto a la del varón que fue de 7%, probablemente la diferencia se deba a la discriminación de género que todavía

existe, tales como el acceso (o negación a la mujer) a ciertos cargos y puesto de trabajo. Según un informe del Centro de Estudios para el Desarrollo Laboral y Agrario (CEDLA), a mayor grado de educación, mayor es la tasa de desempleo en Bolivia. Así, los profesionales con estudios superiores (licenciatura y postgrados), después de las mujeres y los jóvenes, se encuentran en el rango más vulnerable de quienes son afectados por el desempleo en el país.

Situación que es contrastada por los resultados obtenidos de las encuestas aplicadas, donde el desempleo afecta con intensidad a la población joven (menor de 33 años), que representa alrededor del 74 % (47% de 25 a 33 años y 27% de 16 a 24 años) de los encuestados, dato que refleja la incapacidad que tiene la economía tarijeña para generar fuentes de trabajo suficientes para absorber esta nueva mano de obra a medida que el rango de edad aumenta, su peso porcentual disminuye, se concluye por lo tanto, que la edad representa un factor de relevancia a la hora de estudiar la dinámica del desempleo.

En relación al género no resulta ser un factor determinante a la hora de permanecer desempleado, dado que existe una relativa equidad entre la cantidad de hombres 55% y mujeres 45% sin trabajo, lo que no marca la tendencia de otros estudios donde se identifica que las mujeres principalmente son las personas desempleadas.

Analizando el estado civil de los encuestados se identifica que no existe una relación en el mismo, ya que el 48% de las personas solteras son desempleados, pero eso tendría una relación directa con la edad de los encuestados explicado anteriormente, pero es importante considerar que el 34% de las personas que actualmente se encuentran desempleadas están casadas lo que significa para ellos compromisos económicos con una familia haciendo su situación más complicada.

Existen puntos de vista que afirman que la educación tiene una relación directa con tener o no empleo, sin embargo un analista del CEDLA afirma que la demanda laboral ya no se condiciona por el grado académico del empleado, sino que apunta a trabajadores no calificados, como operarios y vendedores en negocios. Es por eso que muchos jóvenes, tras concluir sus estudios universitarios, toman cursos breves de peinados o confección, y los hombres trabajan como taxistas nocturnos o atienden en un punto de llamadas. Dicha situación se puede comprobar con los resultados arrojados de la investigación a las personas desempleadas, donde el contar con una profesión

a nivel licenciatura no es una garantía para ingresar al mercado laboral, el 39 % de los desempleados cuentan con un grado a este nivel o incluso otros estudios complementarios o superiores (diplomado, maestrías, doctorado), porcentaje similar al de las personas con estudios a nivel secundario o inferiores (41%). Las personas desempleadas a nivel técnico tienen un menor peso porcentual con un 20% explicado en parte, por la demanda del mercado por profesionales con este grado de capacitación.

El idioma hoy en día es un complemento que muchas empresas solicitan para ocupar ciertos cargos, ya sea un idioma originario o un idioma extranjero, respecto a lo cual las personas encuestadas afirman que solo el 9% sabe un idioma originario y un 9% también habla un idioma extranjero, demostrando una falencia referida a esta variable.

El tipo de profesión o carrera de los encuestados es diversa; el 21 % de los desempleados pertenecen al área empresarial, situación que puede ser explicada en parte por la limitada cantidad de empresas que existen en nuestra ciudad frente al importante aumento de egresados en esta rama de universidades e institutos privados, el segundo grupo en importancia es el compuesto por personas que trabajan en el área de la construcción (14%), muchos de ellos atraídos por el crecimiento de este sector en los últimos años y por la relativa facilidad de ingreso al mismo. El tercer grupo en importancia está representado por los estudiantes, con un porcentaje equivalente a 12 %, por lo demás se observa que el desempleo afecta de manera relativamente homogénea al resto de las áreas económicas.

Otro factor sociodemográfico que también puede ser considerado como factor relevante en relación al desempleo es el factor racial, étnico, cultural y religioso que todavía juega un papel importante en el acceso a un empleo, afectando principalmente a las personas de estrato humilde o de extracción obrera, campesina e indígena. Tomando en cuenta que ellos son los que tienen las pocas posibilidades de una formación y educación, por tanto a un empleo de calidad. La discriminación frontal y abierta se puede leer o escuchar en los clasificados (avisos) todo los días, con frases como: "...de preferencia cristiana", "...de muy buena presencia" o "abstenerse tal o cual".

Alternativas de solución desde la perspectiva del desempleo

Una alternativa puede ser comprendida como la acción o derecho que tiene cualquier persona o comunidad para hacer alguna cosa o disfrutar de ella

alternando con otras. Elección y opción entre dos cosas. Alternativa, que procede del francés “alternative”, es la opción existente entre dos o más cosas. Una alternativa, por lo tanto, es cada una de las cosas entre las cuales se elige.”. (Definición.de, 2014).

Las principales alternativas de solución que las personas consideran ante el desempleo son las siguientes:

Emigración, La definición de inmigración según la R.A.E es la acción o el verbo de emigrar, el conjunto de habitantes de un país que trasladan su domicilio a otro lugar por tiempo ilimitado o temporal. Otro concepto relacionado es la denominada emigración golondrina en la que el emigrante se traslada temporalmente y normalmente por motivos de trabajo sin llegar a integrarse totalmente en la nueva comunidad.

Empleo informal, Empleo informal (El trabajo “informal” en relación de dependencia), también llamado trabajo “no registrado”, trabajo “en negro”, o trabajo “sin contrato”. Se caracteriza por constituir la relación laboral sin cumplir las formalidades legales (Se distingue entre lo formal e informal mediante la identificación de primero con el empleo asalariado, y el segundo con el empleo por cuenta propia.). Una de las interpretaciones comúnmente aceptadas sobre la existencia de actividades informales se refiere al desarrollo de éstas al margen del sistema regulatorio vigente. Es decir, se trata de labores que se desarrollan sin cumplir con los requisitos establecidos en las regulaciones, sean estas leyes o procedimientos. Asimismo, y en una visión más positiva, la exclusión se asocia con su falta de acceso a las políticas de fomento y, en particular, al crédito, la capacitación y los mercados. Esta aproximación al sector informal enfatiza su ilegalidad como característica primordial y tiende a visualizarlo como un conjunto de actividades encubiertas o sumergidas de la economía.

Sub Empleo, es la situación que se produce cuando una persona no está capacitada como para una determinada ocupación, cargo o puesto de trabajo, está ocupada plenamente y toma trabajos menores en los que generalmente se gana poco. Este verbo hace referencia, de acuerdo a la Real Academia Española (RAE), a emplear a alguien en un puesto inferior al que le correspondería de acuerdo a su capacidad.

Negocios independientes, el término negocio proviene del latín “negotium”, un vocablo formado por nec y otium (“lo que no es ocio”). Se trata de la ocupación, el trabajo o el quehacer que se realiza con fines lucrativos. En la modernidad, la administración de dichas funciones productivas está a cargo de empresarios y propietarios individuales, quienes a su vez se encargan de organizar y dirigir las industrias, buscando obtener un beneficio económico. El comercio, por otra parte, es la negociación que se establece al comprar o vender mercancías. Cabe señalar que comercio puede utilizarse como sinónimo de negocio cuando se refiere a un lugar físico, a una tienda comercial.

Considerando lo anteriormente expuesto, las alternativas consideradas por las personas encuestadas, en la cual se puede observar que el 49% de los desempleados afirma que su principal opción es “aperturar un negocio independiente”, un dato que refleja la existencia de un mercado en crecimiento y explica el motivo por el que cada día se puede observar más negocios independientes, pertenecientes al comercio de diferentes productos o apertura de empresas de servicios de alimentación principalmente; un mercado en crecimiento pero incapaz de crear fuentes laborales amparadas en las normativas legales, conclusión que es corroborada por la predisposición manifestada por un 40% de encuestados a aceptar un trabajo informal. Por último es importante analizar el reducido porcentaje de individuos (11%) que consideran como alternativa emigrar, a pesar de que la presente investigación se dirige a un segmento poblacional tradicionalmente predispuesto a optar por este camino (desempleados), se infiere, por lo tanto, que si bien no existe un mercado laboral que genere abundantes fuentes de trabajo, aun se tiene la percepción de que esta es una economía dinámica con importantes oportunidades de crecimiento, y se espera encontrar un empleo que pueda dar estabilidad económica familiar y personal.

Ampliando la información del caso de la emigración se identifica que el 51 % de los encuestados, a pesar de su situación, no estaría dispuesto a trabajar fuera de Tarija, dato que refleja la percepción que se tiene sobre el potencial de crecimiento de la economía tarijeña; el 43 % de las personas consultadas estarían dispuestas a emigrar a otra región o país en busca de fuentes laborales, mientras que el restante 6 % no sabe / no responde.

Del 43% de personas que afirman estar predispuestas a emigrar para trabajar, un 53 % de ellas lo haría al exterior y un 47% estaría dispuesto a trasladarse

hacia el interior del país. Este dato es importante relacionarlo con el estado civil de las personas, dado que muchas de estas personas se encuentran casados, el hecho que estén predispuestos de irse a trabajar afuera de la ciudad con la finalidad de conseguir trabajo, podría generar problemas familiares, por el abandono temporal de un miembro de la familia llevando posiblemente a la desintegración de la familia.

Medios utilizados para buscar empleo

Se considera importante conocer cuáles son los medios que utilizan los desempleados para buscar trabajo, en la cual se identifica que las personas en Tarija buscan algunas a través de diferentes medios de comunicación como radio, televisión, periódico principalmente 40% y otros buscan a través de instituciones 13%, como la oficina del Ministerio de Trabajo, donde se puede presentar una solicitud a través del llenado de un formulario y posteriormente ellos dan las referencias. Así también hoy en día a través del internet y redes sociales las personas pueden buscar empleo 25%. Las convocatorias públicas también son utilizadas y por último en nuestra ciudad se busca la ayuda de familiares y amigos para buscar referencias o recomendaciones 35%.

Factores que impiden obtener empleo

Las causas del desempleo son variadas, aunque lo más habitual es que se dividan en causas de dos tipos (Folgueira, 2013):

Causas estructurales: Las estructuras económicas pueden engendrar el desempleo por su propia evolución, como cuando ciertos avances permiten sustituir al hombre por la máquina.

Causas coyunturales: Una contracción de la actividad económica puede conducir a las empresas a producir menos, lo que provocará despidos o impedirá contrataciones.

Así también existen otros factores que pueden explicar el desempleo, entre ellas se puede citar (Baena, 2010):

Según la teoría keynesiana, la causa principal del desempleo no se encuentra en el mercado de trabajo, sino en el mercado de bienes y servicios.

Según la teoría neoclásica, si el mercado de trabajo funciona

libremente y los salarios fueran flexibles para bajar y subir, no habría paro.

Los desajustes entre la demanda y la oferta de trabajo. A veces, las empresas buscan trabajadores con una determinada cualificación y no los encuentran; al mismo tiempo, hay trabajadores con otras cualificaciones profesionales que el mercado ya no demanda. Se da así un exceso de oferta de determinadas profesiones y escasez de otras.

El mal reparto del empleo. Hay personas pluriempleadas o que sistemáticamente hacen horas extras, impidiendo que otras accedan al mercado de trabajo.

Desde la mirada del desempleado, se encuentran algunas explicaciones relacionadas a las ya citadas, entre las cuales se identifica, que alrededor del 79% de las personas desempleadas tienen la percepción de que no existen suficientes oportunidades de trabajo en la ciudad de Tarija, relacionada con la teoría keynesiana, que indica que la falta de empleo está dado por la falta de empresas del mercado de bienes y servicios que buscan empleados.

Por otro lado, los desajustes entre la demanda y la oferta de trabajo, es una explicación que se da a las causas del desempleo, por lo que conocer el sector que los desempleados consideran que tienen mayores fuentes laborales es importante, donde una amplia mayoría de los encuestados (67%) cree que el sector del comercio es el que ofrece las mayores ofertas laborales, percepción que puede ser explicada por la gran cantidad de empresas que operan dentro de esta industria a raíz de las escasas barreras de entrada que presenta, el segundo grupo es el de la construcción (34%), estimulada por el importante aumento de la inversión pública departamental/ nacional, que ha generado durante los últimos años una demanda sostenida de capital humano para satisfacer los requerimientos de esta industria, por otro lado solamente un 17% del total de los encuestados cree que el sector de la agricultura, ganadería y pesca genera importantes ofertas laborales. Es relevante mencionar el porcentaje obtenido por el sector estatal (administración pública - 16%), lo que reafirma su importancia como generador de empleo dentro de la economía regional.

Así también de manera general se puede observar, que el 48% de los encuestados afirma que un factor de influencia para encontrarse desempleado

son las faltas de oportunidades, este hecho está relacionado con móviles macroeconómicos, propios de un sector y de la dinámica de una región, y ajenos a la zona de influencia del individuo, que fueron explicadas anteriormente ; un porcentaje similar afirma que los sueldos bajos representan una barrera que les impide incorporarse a la fuerza laboral, detrás de este dato lo que podemos observar es una decisión “voluntaria”, pues la persona desempleada opta por no ocupar una determinada vacante laboral ya que esta no satisface sus expectativas monetarias; finalmente entre las opciones de “Falta de capacitación” y “Situaciones demográficas”, cuya sumatoria total representa alrededor del 49%, es posible señalar que el trasfondo de estas son limitaciones personales o paradigmas sociales, es decir el individuo desea y en muchos casos necesita acceder a un puesto de trabajo , pero no cumple con los requisitos establecidos por el contratante. Por otro lado un 34% reconoce que no tienen la capacitación necesaria para acceder a fuentes de empleo. También llama la atención que un 15% considere que por situaciones demográficas no encuentran empleo, lo que nos lleva a concluir que si bien algunos factores son externos como los sueldos bajos, falta de oportunidades, políticas públicas aplicadas; existen también factores internos que están influyendo en los motivos que originan el desempleo.

En relación a estos factores de influencia, se consideró conocer desde la perspectiva del desempleado, cuales son los criterios valorados por los empleadores, tomando en cuenta aquellas respuestas que tienen una connotación positiva (Muy importante – Importante) es posible señalar que los criterios más valorados por los empleadores son aquellos relacionados con las cualidades técnicas del postulante, en este caso hacemos referencia a atributos como la “experiencia laboral”, el “nivel de educación” y “habilidades tecnológicas” que suman un total de 92,3% , 81,6% y 73,1 % de respuestas afirmativas respectivamente, un segundo grupo de criterios pueden ser clasificados como aquellos vinculados a las cualidades personales , hablamos de ”principios y valores” y “habilidades interpersonales” que alcanzaron un 73,9% y 81,1 % de respuestas que validaban su importancia , finalmente existe un último criterio que valora las características demográficas del individuo, este solo alcanza una puntuación de 45,7% entre los encuestados.

También se puede identificar como factor causal el deseo que tienen las personas de trabajar en su área de profesión u oficio, lo que llevaría a que estas personas no acepten un empleo que no esté relacionada con su profesión

u oficio, de lo cual podemos identificar que para el 73% de los entrevistados es importante la oferta para ejercer la profesión (Muy importante 35% e Importante 38%), por lo que se puede determinar como un segmento de desempleados cuya necesidad de trabajar no es tan imperante como la que presentan el restante 27 %, a los cuales les es irrelevante que su nuevo puesto laboral tenga este tipo de características.

Tipo de empleo que buscan las personas

Según el estudio realizado se identifica que las personas desempleadas se encuentran buscando un empleo formal en un 69%, mientras que el 23% prefiere un empleo informal, situación que es adversa a la que normalmente se encuentra de oferta en el mercado laboral, dado que el sector informal es el que más se presenta, se debe considerar que con las nuevas políticas públicas el acceder a un empleo formal es importante para las personas, pero significa una gran carga económica para el empleador, situación que explicaría por qué a veces las empresas prefieren un empleo informal.

De las personas que buscan un empleo formal, es decir del 69% de personas, se identifica que estas personas prefieren un empleo formal de tiempo completo con el 44%, medio tiempo 16% y el un trabajo eventual 9%; y por otro lado un 44% que no sabe qué tipo de empleo formal prefiere, dado que posiblemente le sea indiferente siempre y cuando este sea formal que es su mayor expectativa.

El 23% de las personas que afirmaron preferir o que se encuentran buscando un empleo informal, el 17% de ellos prefiere tiempo completo, el 13% un medio tiempo, un 8% de forma eventual, pero lo que más llama la atención es que el 62% de ellos no sabe o no responde sobre la carga horaria que están buscando, lo que se podría interpretar que no están buscando algo específico, sino que están dispuestos a aceptar un trabajo sin importar sus características particularidades.

Tipos de desempleo

Dentro de la investigación se identifican los siguientes tipos de desempleo:

Desempleo estructural, Corresponde técnicamente a un desajuste entre oferta y demanda de mano de obra (trabajadores). En esta

clase de desempleo, la característica de la oferta suele ser distinta a la característica de la demanda lo que hace probable que un porcentaje de la población no pueda encontrar empleo de manera sostenida, esta situación se puede explicar por el 48% de los desempleados que afirman que el desempleo se debe a la falta de oportunidades, y también por la percepción que tienen los desempleados en relación a que su profesión u oficio se demanda a veces en un 48%, confirmando la percepción que la oferta que se tiene no responde a la demanda de mano de obra de las empresas o instituciones e la ciudad.

Desempleo estacional. Por una parte, el desempleo estacional es aquel que varía con las estaciones del año debido a fluctuaciones estacionales en la oferta o demanda de trabajo. Se habla de desempleo estacional, por otra parte, para referirse al que se produce por la demanda fluctuante que existe en ciertas actividades, como la agricultura, por ejemplo. El 31% de los desempleados considera que la oferta laboral para su profesión u oficio es estacional, identificando verano como la estación de mayor demanda. Por otro lado el 54% de los entrevistados afirman que es indiferente la estación del año en relación con la demanda.

También se considera que el desempleo puede presentar un comportamiento cíclico, por lo que se consultó a las personas desempleadas sobre si consideraban si su profesión presenta una demanda constante, una amplia mayoría de las personas desempleadas afirma que la demanda por su profesión es temporal (89%, si excluimos las opciones siempre – nunca), seguramente se trate de la oferta de empleos que no están enmarcados en la normativa laboral vigente. El hecho de que alrededor del 81 % del total de encuestados , aquellos que marcaron las opciones “A veces”, “Casi siempre” y “Siempre”, consideran que su profesión u oficio no presentan una demanda constante.

Desempleo de larga duración. se considera parado de larga duración a la persona inscrita como demandante de empleo, de forma ininterrumpida, durante un periodo superior a un año. El desempleo de larga duración provoca un efecto negativo sobre la capacidad que tiene el mercado de trabajo, en el modelo clásico, para restablecer

el pleno empleo de forma automática. El 27% de las personas desempleadas indican llevar más de 12 meses sin empleo, lo que correspondería a un desempleo de larga duración, mientras que el 49% indica meter menos de tres meses sin empleo, lo que representa casi la mitad de la población desempleada.

Desempleo friccional, el desempleo friccional (por rotación y búsqueda) y el desempleo por desajuste laboral (debido a las discrepancias entre las características de los puestos de trabajo y de los trabajadores) aparecen aun cuando el número de puestos de trabajo coincida con el número de personas dispuestas a trabajar. Esta situación se puede identificar analizando el nivel de satisfacción que tuvieron los desempleados de su anterior puesto de trabajo, en la que al menos para el 83% del total de encuestados el nivel de satisfacción en su anterior empleo no representaba un factor necesariamente desagradable (Suma de las tres categorías superiores “Muy satisfecho”, “Poco Satisfecho” y “Ni satisfecho ni insatisfecho”), por lo que se puede suponer que para este porcentaje de individuos la salida de su última fuente laboral fueron por causas ajenas a las relacionadas con su ambiente laboral, quedando solo un 17% que manifiesta cierto nivel de insatisfacción de su anterior empleo, respondiendo a un desempleo friccional.

Efectos del desempleo

Los más diversos investigadores asocian diversos fenómenos problemáticos al desempleo en el ámbito social y el estado individual. Se puede considerar que el trabajo en su dimensión económica es el medio principal a través del cual la persona se relaciona con la sociedad y contribuye al mantenimiento de la misma. Este vínculo entre la persona y la sociedad posibilita, además, un sentimiento de participación y utilidad. La primera función del trabajo es, por tanto, la de proveer de los medios necesarios para poder subsistir.

Estar desempleado supone, una disminución de los ingresos y, por tanto, de la calidad de vida. Pese a la importancia de las recompensas materiales, el trabajo es algo más que un medio de supervivencia. El empleo es el rol de la persona en situación de estatus subordinado que a veces se produce en la relación con la propia familia, pueden afectar también su bienestar psicológico.

Se puede afirmar que el deterioro del estatus y del prestigio social causado por la pérdida del puesto de trabajo puede provocar un sentimiento de incapacidad personal y autculpabilización que lleve a cambios en la evaluación personal. Pese a que la disminución de la autoestima ha sido una de las consecuencias más mencionadas en las investigaciones sobre los efectos psicológicos del desempleo, estudios posteriores han seguido relacionando la pérdida de la autoestima con la pérdida del puesto de trabajo.

Otro factor que merece atención es la implicación en el trabajo. Los trabajadores con una alta motivación por el trabajo son los que más sufren los efectos del desempleo en su autoestima.

Por tanto, el desempleo es un problema social, cuyas consecuencias afectan distintas facetas del individuo. Las consecuencias de esta situación afectan directamente el entorno social más cercano del desempleado, un 80 % de ellos afirma que esta situación ha afectado las relaciones con su familia e incluso ha llegado a modificar la manera en la cual educan a sus hijos (58,1%). Asimismo el desempleo tiene consecuencias en el estado de ánimo (72,2%), sobre el autoestima (71,7%) y sobre el carácter (57,6%) del desempleado. Cabe destacar que más de la mitad de las personas considera algún problema o efecto del desempleo en la familia o a nivel personal.

Resultados de la investigación.

El estudio de las características del desempleo en la ciudad de Tarija, permite llegar a conclusiones importante las mismas que son explicadas a continuación:

Se han desarrollado diferentes políticas públicas para solucionar el problema del desempleo, las mismas que están marcadas dentro de la constitución política del Estado, con su artículo 46 donde se pone en manifiesto que toda persona tiene derecho a un trabajo digno, con seguridad, higiene y remuneración salarial equitativa y satisfactoria; ,así también el programa nacional del Plan de Apoyo al Empleo que busca la incorporación de los jóvenes al mercado laboral a través de una práctica profesional de tres meses en empresas del sector privado; el programa gubernamental mi primer empleo digno dirigido a personas que no cuenten con título universitario siendo capacitados, realización de práctica profesional y posibilidad de contratación.

También se puede citar la ley departamental N°32, ley de inserción laboral de los jóvenes titulados de los institutos técnicos, entre otras políticas que buscan en su común denominador disminuir las tasas de desempleo. Sin embargo cabe destacar que los entrevistados en un 45% no consideran que estas políticas estén logrando el resultado deseado, dado que su principal enfoque está dado para los recién titulados o personas sin profesión, pero existe un porcentaje significativo de personas desempleadas que cuentan con recorrido profesional y con diferentes estudios con grado académico.

El desempleo afecta con intensidad a la población joven (menor a 33 años) que representan alrededor del 74% de los encuestados, en relación al género no se encuentra una tendencia marcada, dado que el desempleo está afectando tanto a hombres como a mujeres, el 48% de las personas solteras, y existe una carga para aquellos que se encuentran casados representada por el 34%. Por otro lado en relación al nivel de educación, el 33% de los desempleados encuestados cuenta con un grado académico de licenciatura, y un 20% de los mismos tiene estudios a nivel técnico, sin embargo también llama la atención que el 41% de estas personas no tienen un grado académico, habiendo terminado solo el nivel primario y secundario lo que muestra falta de formación para poder acceder a diferentes fuentes de empleo. El idioma que hoy en día es un complemento e incluso exigencias que algunas instituciones solicitan, se puede observar que las personas no tienen formación ni de idioma extranjero ni idioma originario; mientras que en relación al área de su profesión, se puede observar que no existe una relación marcada, dado que el desempleo está afectando a todos los niveles y áreas de la profesión.

La principal opción considerada por las personas desempleadas para solucionar su problema con el 49% es optar por la apertura de un negocio independiente, que normalmente se encuentra en el sector de comercio o alimentación, y hasta un 40% estaría dispuesto a aceptar un trabajo informal. Se resalta que un 43% de las personas desempleadas, en caso de no encontrar una solución a corto plazo, estarían incluso dispuestos a trabajar fuera de la ciudad de Tarija, ya sea en otro país (53%), o en el interior del país (47%), lo que podría afectar al entorno familiar llevando posiblemente a una desintegración.

El medio más utilizado para buscar empleo es el periódico con el 48%, seguido por la radio con el 46%, siendo los principales medios, sin embargo las recomendaciones y la consulta a terceros también es un medio muy común usado por aproximadamente el 34% de las personas.

Los factores que impiden obtener empleo responden a causas estructurales y coyunturales, dentro de las cuales sobresalen, el hecho que las personas desempleadas tienen la percepción que en Tarija no existen las suficientes oportunidades de trabajo (67%); por otro lado los desajustes entre la demanda y la oferta de trabajo también sería una explicación, donde el 67% considera que la principal oferta está dada por el sector del comercio que presenta ciertas particularidades y principalmente no genera muchas fuentes de empleo; seguida por la construcción (34%), que requiere de obreros y técnicos principalmente. De manera general el 48% afirma que un factor de influencia para encontrarse sin empleo es la falta de oportunidades, y un porcentaje similar indica que por los sueldos muy bajos que no cubren sus necesidades ni expectativas de las personas. También se puede identificar como factor causal el deseo que tienen las personas de trabajar en su área de profesión u oficio lo que lleva a que las personas que no acepten un empleo que no esté relacionada con el campo de su profesión u oficio, representada por el 73% de las personas.

Las personas desempleadas consideran que los aspectos más valorados por las empresas o empleadores en primer lugar son aquellas relacionados con las cualidades técnicas del postulante como experiencia laboral, nivel de educación y habilidades tecnológicas y en un segundo lugar se encontrarían cualidades personales como tener principios, valores y habilidades interpersonales.

Los encuestados afirman que prefieren un empleo formal (69%), lo que muestra la proyección que tienen las personas con su puesto laboral, mostrando una preferencia por tener un empleo de tiempo completo (44%), sin embargo también existen personas que prefieren un empleo informal (23%) de las cuales el 62% de ellos no responde sobre su disposición en carga horaria, lo que lleva a suponer que les es indiferente el horario, además tendría relación con el tipo de

empleo que están buscando, dado que al ser informal normalmente no se tienen horarios establecidos para el trabajo.

Haciendo un análisis de los tipos de desempleo, se identifica en la investigación la presencia de un desempleo estructural dado por el desajuste entre oferta y demanda, situación que es percibida por el 48% de la población estudiada, además que consideran que su profesión u oficio se demanda a veces dando a entender que consideran que su profesión no es demanda de manera constate por el mercado, lo que reforzaría también la presencia de un desempleo cíclico. Por otro lado se identifica la presencia de un desempleo estacional aunque en menor proporción, ya que solo el 33% afirma que su profesión u oficio es estacional siendo verano la estación donde se presenta mayor demanda para estas personas. La presencia de un desempleo de larga duración se ve identificada solo en el 27% de las personas encuestadas, ya que las mismas llevan más de 12 meses buscando trabajo. Así también se ve la presencia de un desempleo friccional explicado por la rotación y búsqueda de manera voluntaria por parte de las personas la misma que se da por decisión personal ya sea por insatisfacción en el trabajo o porque tienen ciertas discrepancias entre las características de los puestos y las características de las personas que buscan el empleo; situación que está dado por el 17% de los encuestados, siendo este tipo de empleo el que menos se presenta en nuestra ciudad.

Existen diferentes estudios que afirman que la condición de desempleado afecta directamente a su situación social, como individual, la misma que está representada por darse un deterioro en el estatus del individuo; en cuanto a cómo afecta en la familia esta situación está manifestada por el 80% de las personas que afirman que el estar desempleado le ha afectado las relaciones con su familia, incluso ha modificado la manera de educar a sus hijos en un 58%; y por otro lado afecta de manera personal en el estado de ánimo, autoestima y modificaciones en el carácter de las personas.

Referencias bibliográficas

Apaza, R. (sf). *El desempleo en Bolivia*. Obtenido de <http://elcondorapaza.blogspot.com>.

Arqhys. (s.f.). *El empleo informal*. Obtenido de <http://www.arqhys.com/general/el-empleo-informal.html>

Baena, E. (20 de febrero de 2010). *Por qué existe el desempleo*. Aprende economía.

Calizaya, D. (09 de Julio de 2014). *Tasa de desempleo en Bolivia es del 3,2%*. El País.

<http://definicion.de/alternativa/>

<http://definicion.de/desempleo/#ixzz3I2KWb9IX>

<http://quees.la/emigracion/>

<http://definicion.de/negocio/#ixzz3I2gJ8CWy>

<http://definicion.de/subempleo/>

Hernandez, R. (2009). *Desempleo*. Obtenido de http://ocw.uv.es/ciencias-sociales-y-juridicas/1-2/i_tema_11_pdf.pdf

EJU. (7 de Agosto de 2013). *La juventud Boliviana sumergida en el desempleo y la desatención estatal*. Obtenido de <http://eju.tv/2013/08/la-juventud-boliviana-sumergida-en-el-desempleo-y-la-desatencion-estatal/>

Folgueira, P. (Julio de 2013). *El desempleo: concepto, tipos de paro, causas y consecuencias*. Obtenido de <http://suite101.net/article/el-desempleo-concepto-tipos-de-paro-causas-y-consecuencias-a62260>

INE. (2014). *Instituto Nacional de Estadística*. Obtenido de www.ine.gob.bo

Machaca, G., Machicado, C., & Tarqui, J. (5 de Diciembre de 2011). *El desempleo en Bolivia*. Obtenido de <http://nova-carma.blogspot.com/>

Ministerio de Economía y Finanzas Públicas. (20 de Agosto de 2013). *Bolivia tiene 3,2% de tasa de desempleo, la más baja de la región Latinoamericana*. Obtenido de http://www.economiafinanzas.gob.bo/index.php?opcion=com_prensa&ver=prensa&id=2963&categoria=5&seccion=306

Nuevo Sur. (21 de Julio de 2013). *El índice de desempleo en Tarija fluctúa entre 14 y 16 por ciento*. Nuevo Sur.

Paico, J. (s.f.). *Perfil demográfico*. Obtenido de <http://es.scribd.com/doc/27932442/Perfil-demografico>.

Red Aclo. (15 de abril de 2014). *Federación de profesionales de Tarija, propone creación de bono para profesionales desempleados*. Obtenido de <http://aclo.org.bo/bolivia/index.php/historial-aclo-tarija/815-federacion-de-profesionales-de-tarija-propone-creacion-de-bono-para-profesionales-desempleados>

Scribd. (s.f.). *Resumen Keynes*. Obtenido de <http://es.scribd.com/doc/167803055/Resumen-keynes-docx>

FUNDAPRO - U.P.B. (2011). *Actualización del estudio del mercado laboral en Bolivia*. <http://www.upb.edu/sites/default/files/MercadoLaboralBolivia.pdf>

Wikipedia. (s.f.). *Emigración*. Obtenido de <http://es.wikipedia.org/wiki/Emigraci%C3%B3n>

Wikipedia. (s.f.). *Subempleo*. Recuperado el noviembre de 2014, de <http://es.wikipedia.org/wiki/Subempleo>

Wikipedia. (s.f.). *Tipo de desempleo*. Obtenido de http://es.wikipedia.org/wiki/Desempleo#Tipos_de_desempleo

SOTO Montenegro, María Carolina; (2015). “Una mirada al desempleo en Tarija”. <i>Perspectivas</i> , Año 18 – N° 36 – noviembre 2015, pp. 91-120. Universidad Católica Boliviana “San Pablo”, Unidad Académica Regional Cochabamba. Clasificación JEL: E2 - E24 - E26.
--

Recepción: 17-8-2015
Aprobación: 06-9-2015